

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS PORTAL DE EMPLEO

v3/12122024

Por favor, lea atentamente la presente política de privacidad aplicable al portal de empleo de AHORRAMAS.

AHORRA *Mas*

Índice

1	¿Quién es el Responsable del Tratamiento de los datos personales?	3
2	¿Qué datos se tratan a través del portal de empleo y cuál es su origen?.....	3
3	¿Para qué finalidades y conforme a qué legitimación se tratarán los datos personales?.....	4
4	¿Por cuánto tiempo serán conservados los datos personales?.....	6
5	¿A qué destinatarios serán comunicados los datos personales?	7
6	¿Cuáles son los derechos del candidato en materia de protección de datos?	8

1 ¿Quién es el Responsable del Tratamiento de sus datos?

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 (en adelante, “RGPD”), le informamos que el Responsable del Tratamiento de sus datos personales es AHORRAMAS, S.A. (en adelante, “AHORRAMAS” o “el Responsable del Tratamiento”), con NIF A28600278 y con domicilio en Ctra. Arganda del Rey a Velilla de San Antonio, km.5, 28891, Madrid, empresa con la que Usted mantiene una relación contractual.

El Responsable del Tratamiento cuenta con un Delegado de Protección de Datos accesible a través de correo electrónico protecciondedatos@ahorramas.com.

2 ¿Qué datos se tratan a través del portal de empleo y cuál es su origen?

Los datos personales que se tratarán serán los que el candidato facilite a través del formulario de creación de cuenta dispuesto en el portal de empleo, así como aquellos datos adicionales que sean facilitados a AHORRAMÁS por el propio candidato a medida que progresá en el proceso de selección. AHORRAMÁS únicamente podrá tener acceso y tratar dicha información si le es facilitada por el candidato de forma libre y voluntaria en el marco del proceso de selección en curso o si el candidato actualiza su perfil dentro del portal de empleo. A título ilustrativo los datos tratados por AHORRAMÁS serán los siguientes:

- **Datos identificativos:** nombre, apellidos, DNI, imagen/voz y otros datos identificativos del candidato.
- **Datos de contacto:** localidad, código postal, correo electrónico, número de teléfono, domicilio.
- **Datos académicos y profesionales:** currículum vitae, experiencia profesional, formación académica, certificados de cursos/talleres/seminarios (y otras certificaciones o licencias).
- **Datos de características personales:** edad, nacionalidad, fecha de nacimiento, idiomas, estado civil, género, puntos fuertes, motivaciones.
- **Datos de detalles de empleo:** profesión, puesto de trabajo, historial del trabajador, etc.

3 ¿Cómo hemos obtenido sus datos?

Los datos personales que AHORRAMAS trata de sus candidatos, son los datos personales recabados durante el proceso de contratación, así como facilitados por el propio candidato a medida que avanza el proceso de selección, entidades headhunters y plataformas de empleo como LinkedIn, InfoJobs, etc. Asimismo, el candidato se compromete a facilitar información actualizada, exacta y veraz cuando le sea solicitada, así como a informar a AHORRAMAS de cualquier modificación que sufra la información facilitada, a través del procedimiento indicado para el ejercicio del derecho de rectificación en el apartado 9.

En este sentido, el candidato garantiza que todos los documentos que facilita a AHORRAMAS son de su titularidad o bien está autorizado para facilitar los mismos. En este supuesto, usted manifiesta contar con el consentimiento de los mismos y se compromete a informar a dichos terceros acerca del tratamiento de sus datos, antes de facilitar tales datos a AHORRAMAS, en los términos recogidos en esta Política, así como a informar a AHORRAMAS de cualquier cambio o actualización relativa a los mismos. El candidato garantiza que los afectados son mayores de 13 años o, en caso contrario, que dispone del consentimiento informado de sus padres o tutores para la comunicación de sus datos, siendo el candidato el único responsable del incumplimiento de la presente previsión..

4 ¿Con qué finalidad y legitimación tratamos sus datos?

AHORRAMÁS informa al candidato que sus datos personales serán tratados para las siguientes finalidades y conforme a las siguientes bases legitimadoras:

1.- Gestión de la participación de los candidatos en procesos de selección. AHORRAMÁS tratará los datos personales facilitados por el candidato para gestionar su participación en los procesos de selección en los cuales este muestre interés. Este tratamiento será realizado en base a la ejecución de la relación precontractual con el candidato a través de su inscripción en una oferta publicada por AHORRAMÁS. Los datos tratados para esta finalidad son datos identificativos y de contacto y académicos y profesionales.

En aquellos casos en los que, en el marco del proceso de selección, el candidato aporte a AHORRAMÁS referencias profesionales que incluyan datos personales de terceros con los que haya colaborado en el pasado a fin de acreditar su experiencia laboral, el candidato, con carácter previo a facilitar dichos datos, se compromete a obtener el consentimiento de estos terceros para comunicar sus datos personales a AHORRAMÁS e informar a dichos terceros de la información aquí recogida en materia de protección de datos.

Todo ello con la única finalidad de que AHORRAMÁS pueda contactarles para comprobar la veracidad de las referencias aportadas por el candidato.

2.- Creación de cuenta del candidato en el portal de empleo de AHORRAMÁS. Los datos personales que el candidato introduzca a través del formulario dispuesto para crear una cuenta en el portal de empleo de AHORRAMÁS, serán tratados por este último para la creación de la cuenta del candidato y gestión de su alta en este portal de empleo para que pueda participar en aquellos procesos de selección que resulten de las ofertas de empleo/vacantes que AHORRAMÁS publique en este portal de empleo. Este tratamiento será realizado en base a la ejecución de la relación precontractual con el candidato. Los datos tratados para esta finalidad son datos identificativos y de contacto y académicos y profesionales.

3.- Envío de ofertas y alertas acerca de nuevos puestos vacantes en AHORRAMÁS. Al estar registrado en el portal de empleo el candidato podrá recibir por parte de AHORRAMÁS ofertas e información relacionada con puestos vacantes para los que AHORRAMÁS considere que su perfil puede ajustarse con el fin de que el candidato participe si así lo considera oportuno inscribiéndose en los procesos de selección que se encuentren abiertos. Este tratamiento se basa en el interés legítimo de AHORRAMÁS y se realizará únicamente si el candidato se encuentra dado de alta en el portal de empleo como parte de las funcionalidades que AHORRAMÁS pone a disposición del candidato y, en todo momento, el candidato podrá solicitar a AHORRAMÁS la desactivación de este tipo de notificaciones sin que ello conlleve el tener que darse de baja del portal de empleo en sí. Para este tratamiento se utilizarán datos identificativos y de contacto del candidato.

4.- Gestión del proceso de selección del que forma parte, mantenerle informado de avances y actualizaciones del mismo, a través de diferentes medios puestos a disposición del interesado. Del mismo modo, le informamos que, durante el mismo, podrá ser objeto de decisiones automatizadas, para establecer un primer filtro acerca del encaje del perfil del candidato en el puesto, por las características tanto del interesado como del puesto. El candidato podrá oponerse a ser objeto de decisiones automatizadas, en todo momento, a través de los canales indicados en el apartado relativo al ejercicio de derechos de esta política de privacidad. Este tratamiento será realizado en base a la ejecución de la relación precontractual con el candidato. Los datos tratados para esta finalidad son datos identificativos, de contacto, académicos y profesionales. En este sentido, como consecuencia de su participación en nuestros procesos de selección, AHORRAMÁS realizará un perfilado, con base en sus características y datos personales facilitados, para su inclusión en el proceso de selección solicitado y las gestiones de su candidatura, así como para verificar la adecuación de su perfil al puesto de trabajo ofrecido.

Asimismo, AHORRAMÁS utilizará WhatsApp Business como canal de comunicación para proporcionarle feedback y actualizarle sobre el estado del proceso de selección en el que participa, en el supuesto de que nos dé el

consentimiento para ello, consentimiento que puede revocar en cualquier momento. Para ello, el candidato deberá ser usuario de Whatsapp, lo que implica que haya aceptado los Términos y Condiciones de la aplicación. Los mismos quedan totalmente fuera del ámbito de actuación de AHORRAMAS, por lo que AHORRAMAS no asumirá ningún tipo de responsabilidad derivada de su uso. En el supuesto de tener cualquier duda sobre la aplicación y sus condiciones, por favor, revise las mismas. A este respecto, en caso de no prestar el consentimiento, AHORRAMAS contactará con el candidato a través de otros canales como son correo electrónico o llamada telefónica.

En relación con el tratamiento basado en el interés legítimo, y de acuerdo con el RGPD, AHORRAMAS ha hecho lo que se conoce como «prueba de sopesamiento». Se trata de un análisis interno realizado hecho para confirmar que el interés legítimo de la empresa no perjudica los intereses de los candidatos en la protección de sus datos personales y que los tratamientos de datos basados en el interés legítimo se llevan a cabo de forma proporcionada para la finalidad perseguida. Asimismo, cuando ha resultado necesario, AHORRAMAS ha procedido a realizar la minimización de datos correspondientes, así como a reforzar las medidas administrativas y de seguridad correspondientes.

Conforme a su interpretación jurisprudencial, la «prueba de sopesamiento» se compone de tres elementos:

- juicio de idoneidad: Si la medida es susceptible de conseguir el objetivo propuesto;
- juicio de necesidad: Si la medida es necesaria, en el sentido de que no exista otra medida más moderada para la consecución de tal propósito con igual eficacia;
- juicio de proporcionalidad en sentido: Si la misma es ponderada o equilibrada, por derivarse de ella más beneficios o ventajas para el interés general que perjuicios sobre otros bienes o valores en conflicto.

Si el candidato quiere más información sobre dicha prueba, puede solicitarlo a través de la dirección de correo protecciondedatos@ahorramas.com.

5 Cómo puede oponerse al tratamiento de sus datos?

Las actividades de tratamiento de datos personales, amparadas en el interés legítimo, antes mencionadas no constituyen un impedimento para el normal ejercicio de sus derechos y libertades, y se consideran prácticas habituales dentro del sector, por lo que entendemos que la realización de estos tratamientos no vulnera sus

derechos y libertades, ni expectativas como candidatos. AHORRAMAS se compromete a utilizar los medios menos dañinos para realizar dichas actividades de tratamiento de sus datos.

En el caso de que el candidato se quiera oponer al tratamiento de sus datos amparados en el interés legítimo de AHORRAMAS, podrá oponerse enviando una comunicación al domicilio social de AHORRAMAS o a través de la dirección de correo electrónico protecciondedadatos@ahorramas.com

6 ¿Por cuánto tiempo conservaremos sus datos?

Los datos personales del candidato serán conservados por AHORRAMÁS hasta la finalización del proceso de selección que corresponda y en todo caso hasta que el candidato se dé de baja del portal de empleo. Cuando las finalidades para las cuales se obtuvieron los datos del candidato ya no sean de aplicación AHORRAMÁS los conservará debidamente bloqueados, para su puesta a disposición de las Administraciones Públicas competentes, Jueces y Tribunales o el Ministerio Fiscal durante el plazo de prescripción de las acciones que pudieran derivarse de la relación mantenida y/o los plazos de conservación previstos en la legislación civil, mercantil, laboral, fiscal y administrativa.. AHORRAMÁS procederá a la supresión de los datos personales del candidato una vez transcurridos dichos plazos.

7 ¿A quiénes comunicaremos sus datos?

AHORRAMÁS únicamente comunicará los datos personales del candidato a:

- Las empresas que explotan supermercados de alimentación, droguería y bazar bajo la marca comercial “AHORRAMAS”, con gestión de procesos de selección de candidatos que se postulen a vacantes en estas entidades a través del portal de empleo de AHORRAMÁS, son las siguientes:
 - COMERCIAL SIERRA S.L., con C.I.F. B-78918455
 - COMERCIAL HERMANOS VALLEJO S.A., con C.I.F. A-28795375
 - J. Y M. 44, S.A., provista de C.I.F. A-80482011
 - MAJUAN S.L., con C.I.F. B-78128295
 - MONELJA S.L., con C.I.F. B-78108610
 - COMERCIAL MONTE IGUELDO S.L., con C.I.F. B-78505450
 - RÓTTERDAM S.L., con C.I.F. B-78070299
 - RUBIO MARTÍN, S.L., con C.I.F. B-28982692

- Aquellos terceros, organismos e instituciones públicas de la Administración General del Estado, de las administraciones autonómicas y locales, incluidos los órganos jurisdiccionales a los que esté legalmente obligado a facilitarlos.
- Juzgados y Tribunales: en aquellos casos previstos por la ley y en base al cumplimiento de una obligación legal.
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: para aquellos casos previstos por la ley y en base al cumplimiento de una obligación legal.
- Proveedores que presten sus servicios a AHORRAMÁS en relación con las finalidades aquí informadas (a título enunciativo y no limitativo, empresas que operan en los siguientes sectores: tecnológico, asesoramiento jurídico, marketing, servicios informáticos, etc.). Estos proveedores sólo accederán a los datos personales para llevar a cabo sus servicios en nombre y por cuenta de AHORRAMÁS, siguiendo siempre sus instrucciones y sin que en ningún momento puedan utilizar dichos datos para fines propios y/o finalidades no autorizadas.

8 ¿Cuáles son los derechos del candidato en materia de protección de datos?

Le informamos que puede ejercitar, si lo desea:

- **Derecho de acceso:** Recibir información sobre el tratamiento de sus datos, así como una copia de los mismos (artículo 15 RGPD).
- **Derecho de rectificación:** Rectificar los datos inexactos o incompletos (artículo 16 RGPD).
- **Derecho de supresión:** Solicitar la supresión de sus datos y, en caso de que se hayan facilitado a terceros, derecho a que AHORRAMAS informe a los mismos de esta solicitud (artículo 17 RGPD).
- **Derecho a la limitación del tratamiento:** en caso de ser aplicable, obtener la limitación del tratamiento de sus datos (artículo 18 RGPD).
- **Derecho a la portabilidad:** en caso de ser aplicable, recibir sus datos personales en un formato estructurado, comúnmente utilizado y legible, así como transmitírselo a otro responsable (artículo 20 RGPD).
- **Derecho de oposición:** en caso de ser aplicable, ponerse al tratamiento (artículo 21 RGPD)
- **Derecho a retirar el consentimiento:** en caso de ser aplicable, revocar el consentimiento otorgado cuando la finalidad esté basada en su consentimiento (artículo 7 RGPD).
- **Derecho a interponer una reclamación ante la autoridad de control competente (Agencia Española de Protección de Datos -AEPD-)** en caso de que considere que el tratamiento vulnera algún precepto

del RGPD (artículo 77 RGPD),, los derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como solicitar que se limite el tratamiento de sus datos personales, oponerse al mismo, solicitar la portabilidad de sus datos, así como no ser objeto de decisiones individuales automatizadas

A los efectos de ejercitar los derechos anteriores, remitiendo el candidato deberá remitir una comunicación por escrito al Delegado de Protección de Datos de AHORRAMAS a la dirección postal de Ctra. Arganda del Rey a Velilla de San Antonio, km. 5, 28891, Madrid o a la dirección de correo electrónico protecciondedatos@ahorramas.com acompañando dicha solicitud de copia de un documento oficial que acredite su identidad. Del mismo modo, puede ponerse en contacto con nuestro Delegado de Protección de Datos en estos canales mencionados.

9 ¿Ante que autoridad puede ejercitar sus reclamaciones?

Le informamos que puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos en relación con la respuesta que haya recibido al atender sus derechos. En cualquier caso, Usted podrá dirigirse inicialmente al Delegado de Protección de Datos de AHORRAMAS para solucionar cualquier reclamación con el fin de que podamos atender debidamente su solicitud

10 Medidas de seguridad

AHORRAMAS ha adoptado las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de los datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que estén expuestos, ya provengan de la acción humana o del medio físico o natural.

11 Modificación y actualización de la Política de Privacidad de candidatos

Debido a posibles cambios en la legislación aplicable o a criterios interpretativos de la AEPD, podrá llegar a ser necesaria la modificación o actualización de la presente Política de Privacidad de candidatos. Llegado ese momento, AHORRAMAS le informará de los cambios, pudiendo solicitar su consentimiento nuevamente en caso de que fuese necesario.